

|                 |                                              |                                                                                                                  |                                                |
|-----------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| CÓDIGO: DEP-F-7 | ACTO ADMINISTRATIVO                          | <br>ALCALDÍA DE<br>BUCARAMANGA | Instituto<br>Municipal de<br>Cultura y Turismo |
| VERSIÓN: 01     |                                              |                                                                                                                  |                                                |
| FA: 12/06/2024  | DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y<br>PLANEACIÓN |                                                                                                                  |                                                |

**RESOLUCIÓN NÚMERO 230 DE 2026**

**30 DE JUNIO DE 2026**

**POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL ACUERDO COLECTIVO SINGULAR FINAL 2026-2027 SUSCRITO ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA - IMCT Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES ASTDEMP Y USCTRAB Y SE CONFORMA EL COMITÉ BIPARTITO DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO COLECTIVO SINDICAL SUSCRITO.**

**LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA,**

En uso de sus atribuciones legales y las concebidas en el Decreto 0017 del 29 de enero del 2002 y la Resolución Número 328 de 2018, y el Decreto 0905 del 22 de diciembre de 2025, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante la Ley 411 de 1997, la República de Colombia aprobó el Convenio 151 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), relativo a la protección del derecho de sindicación y los procedimientos para determinar las condiciones de empleo en la administración pública, adoptado en la 64ª reunión de la Conferencia General de la OIT, celebrada en Ginebra en el año 1981.

Que, el Decreto 160 de 2014, compilado en el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 del sector Trabajo, reglamentó la citada Ley 411 de 1997 en lo relacionado con los procedimientos de negociación colectiva y solución de controversias con las organizaciones sindicales de empleados públicos, estableciendo las reglas y principios que rigen la relación entre las entidades del Estado y sus servidores públicos organizados sindicalmente.

Que, conforme al marco legal vigente, es función de la Directora General del Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Bucaramanga, en su calidad de representante legal y autoridad nominadora, administrar los recursos físicos, patrimoniales y de personal de la entidad, expidiendo los actos administrativos necesarios para su adecuado funcionamiento y desarrollo institucional.

Que, el artículo 39 de la Constitución Política de Colombia reconoce el derecho fundamental de asociación sindical, así como el fuero y demás garantías necesarias para el cumplimiento de la gestión de los representantes sindicales. Entre dichas garantías se encuentran los permisos sindicales, cuya procedencia está condicionada a que no se afecte de manera sustancial la prestación continua y efectiva del servicio público, lo cual impone a las entidades públicas el deber de dar trámite oportuno a las solicitudes que en este sentido formulen las organizaciones sindicales.

Que, el Decreto 243 de 2024 introdujo nuevas disposiciones, condiciones y reglas aplicables a los procesos de negociación colectiva en el sector público, tanto en el ámbito nacional como territorial, en concordancia con la normatividad vigente en materia de derechos laborales colectivos y los compromisos internacionales asumidos por Colombia en el marco de los convenios de la OIT.

Que, el día 20 de abril de 2026, las organizaciones sindicales ASTDEMP y USCTRAB radicaron ante el IMCT el Pliego Unificado de Solicitudes 2026-2027 con radicado No. 202601001-R, dando inicio formal al proceso de negociación colectiva singular conforme al Decreto 243 de 2024.

|                 |                     |                                                                                                                                                                                           |
|-----------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CÓDIGO: DEP-F-7 | ACTO ADMINISTRATIVO | <div><br/>ALCALDÍA DE<br/>BUCARAMANGA</div> <div>Instituto<br/>Municipal de<br/>Cultura y Turismo</div> |
| VERSIÓN: 01     |                     |                                                                                                                                                                                           |
| FA: 12/06/2024  |                     |                                                                                                                                                                                           |

RESOLUCIÓN NÚMERO 230 DE 2026

30 DE JUNIO DE 2026

**POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL ACUERDO COLECTIVO SINGULAR FINAL 2026-2027 SUSCRITO ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA - IMCT Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES ASTDEMP Y USCTRAB Y SE CONFORMA EL COMITÉ BIPARTITO DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO COLECTIVO SINDICAL SUSCRITO.**

**LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA,**

Que, el 4 de mayo de 2026 se instaló formalmente la Mesa de Negociación Colectiva Singular entre el IMCT y la comisión negociadora unificada sindical, desarrollándose tres sesiones de negociación: Bloque 1 - Garantías Sindicales y Relacionamento Institucional (8 de mayo); Bloque 2 - Empleo Público, Capacitación y Modernización (20 de mayo); y Bloque 3 - Asuntos Presupuestales, Económicos y de Bienestar (29 de mayo de 2026). Que, el 01 de junio de 2026 los representantes del IMCT y de las organizaciones sindicales ASTDEMP y USCTRAB suscribieron el Acuerdo Colectivo Singular Final 2026-2027 con el Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Bucaramanga - IMCT, en cumplimiento de la totalidad de las etapas y procedimientos establecidos en la normativa vigente sobre negociación colectiva en el sector público.

En mérito de lo anterior,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** **Adoptar** el Acuerdo Colectivo Singular Final 2026-2027, suscrito el día 1 de junio de 2026 entre el Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Bucaramanga – IMCT y la comisión negociadora unificada sindical integrada por la Asociación Sindical de Servidores y de los Servicios Públicos – ASTDEMP y la Unión Sindical Colombiana del Trabajo – USCTRAB, como resultado del proceso de negociación colectiva singular adelantado para las vigencias 2026 y 2027. como instrumento vinculante de obligatorio cumplimiento conforme a la disponibilidad presupuestal y competencias legales de la entidad.

De la siguiente manera:

| ACUERDO COLECTIVO SINGULAR 2026 - 2027                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ARTÍCULO 1. VIGENCIA DE LA NEGOCIACIÓN.</b> La vigencia del presente proceso de negociación colectiva tiene un término de dos (2) años, contados a partir de la radicación del presente pliego de solicitudes. Todo lo que se acuerde y tenga efectos retroactivos, deberá ser reconocido a través de acto administrativo. |
| <b>ARTÍCULO 2. CAMPO DE APLICACIÓN.</b> “Serán beneficiarios del presente acuerdo colectivo todos los empleados públicos del IMCT, independientemente si son o no afiliados a las organizaciones sindicales.”                                                                                                                 |

|                 |                     |                                                                                                                  |                                                |
|-----------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| CÓDIGO: DEP-F-7 | ACTO ADMINISTRATIVO | <br>ALCALDÍA DE<br>BUCARAMANGA | Instituto<br>Municipal de<br>Cultura y Turismo |
| VERSIÓN: 01     |                     |                                                                                                                  |                                                |
| FA: 12/06/2024  |                     |                                                                                                                  |                                                |

RESOLUCIÓN NÚMERO 230 DE 2026

30 DE JUNIO DE 2026

**POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL ACUERDO COLECTIVO SINGULAR FINAL 2026-2027 SUSCRITO ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA - IMCT Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES ASTDEMP Y USCTRAB Y SE CONFORMA EL COMITÉ BIPARTITO DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO COLECTIVO SINDICAL SUSCRITO.**

**LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA,**

| ACUERDO COLECTIVO SINGULAR 2026 - 2027                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ARTÍCULO 3. PARTES.</b> Las partes actantes y obligadas en el presente pliego de solicitudes son: La comisión negociadora unificada sindical integrada por USCTRAB y ASTDEMP, en representación de los empleados públicos y el IMCT, como empleador.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>ARTÍCULO 4. LUGAR DE LA NEGOCIACIÓN:</b> La negociación se desarrollará en la ciudad de Bucaramanga, en las instalaciones del IMCT o en el lugar que acuerden las partes. La entidad garantizará las condiciones técnicas logísticas razonables y necesarias para el adecuado desarrollo de las sesiones, conforme a la disponibilidad institucional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>ARTÍCULO 5. PRINCIPIO DE PROGRESIVIDAD Y NO REGRESIVIDAD:</b> El presente acuerdo colectivo respetará los derechos previamente reconocidos en acuerdos sindicales anteriores, los cuales continuarán produciendo efectos en los términos en que hayan sido pactados, hasta tanto sean modificados, sustituidos o desarrollados por un nuevo acuerdo colectivo o por el acto administrativo que corresponda, de conformidad con el principio de progresividad y no regresividad según lo previsto en el artículo 2.2.2.4.16 del Decreto 1072 de 2021.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>ARTÍCULO 6. DERECHOS SINDICALES.</b> El IMCT respetará las garantías sindicales de las organizaciones sindicales concurrentes, así como el derecho de asociación, participación y negociación colectiva de los empleados públicos, de conformidad con la Constitución Política, los convenios internacionales aplicables, la jurisprudencia y la normativa vigente en materia de negociación colectiva del sector público.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>ARTÍCULO 7. CLÁUSULA DE NO REPRESALIAS.</b> El IMCT no adoptará medidas retaliatorias, discriminatorias o de represalia contra los empleados públicos, negociadores, asesores o miembros de las organizaciones sindicales por razón de su participación legítima en la presente negociación colectiva. Lo anterior se entiende sin perjuicio del ejercicio de las competencias administrativas ordinarias de la entidad, siempre que estas se adopten con fundamento objetivo, respeto del debido proceso y ausencia de finalidad antisindical. <b>Parágrafo.</b> El IMCT durante el periodo de negociación colectiva y seis (6) meses más, no efectuará traslados injustificados o despidos, o desmejoras a los empleados públicos sindicalizados toda vez que estos se encuentran amparados constitucionalmente por el fuero circunstancial, como se establece en el artículo 2.2.2.4.12 del Decreto 160 de 2014. |
| <b>ARTÍCULO 8. PERMISO SINDICAL ORDINARIO.</b> El IMCT reconocerá los permisos sindicales que resulten necesarios para el ejercicio del derecho de asociación, la actividad sindical y el desarrollo de la presente y futuras negociaciones colectivas, previa solicitud escrita de la organización sindical correspondiente, de conformidad con la normativa vigente, los criterios de razonabilidad, garantía de continuidad en la prestación del servicio y garantía del respeto de todos los derechos laborales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                 |                     |                                                                                                                  |                                                |
|-----------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| CÓDIGO: DEP-F-7 | ACTO ADMINISTRATIVO | <br>ALCALDÍA DE<br>BUCARAMANGA | Instituto<br>Municipal de<br>Cultura y Turismo |
| VERSIÓN: 01     |                     |                                                                                                                  |                                                |
| FA: 12/06/2024  |                     |                                                                                                                  |                                                |

RESOLUCIÓN NÚMERO 230 DE 2026

30 DE JUNIO DE 2026

**POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL ACUERDO COLECTIVO SINGULAR FINAL 2026-2027 SUSCRITO ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA - IMCT Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES ASTDEMP Y USCTRAB Y SE CONFORMA EL COMITÉ BIPARTITO DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO COLECTIVO SINDICAL SUSCRITO.**

**LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA,**

| ACUERDO COLECTIVO SINGULAR 2026 - 2027                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ARTÍCULO 9. SUMINISTRO DE INFORMACIÓN Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN:</b> El IMCT facilitará, en condiciones razonables, la difusión de información relacionada con la negociación colectiva y la actividad sindical a través de los canales institucionales disponibles, tales como correo institucional, boletines informativos, carteleras internas u otros medios que se estimen pertinentes, con observancia de las políticas de comunicación institucional, protección de datos personales, seguridad de la información y uso adecuado de los medios oficiales.                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>ARTÍCULO 10. ESPACIOS DE DIÁLOGO.</b> El IMCT generará espacios de diálogo bipartito con las organizaciones sindicales concurrentes, con el fin de hacer seguimiento a los asuntos laborales, sindicales y de implementación que resulten pertinentes, con periodicidad cuatrimestral de manera ordinaria o cuando se requiera de forma extraordinaria, a partir de la suscripción del acuerdo colectivo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>ARTÍCULO 11. CUMPLIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DE ACUERDO COLECTIVO.</b> El IMCT expedirá los actos administrativos a que haya lugar para implementar los acuerdos alcanzados, dentro del término legal y administrativo correspondiente, atendiendo la naturaleza de cada compromiso. Así mismo, las partes acuerdan conformar un comité bipartito de seguimiento para verificar el cumplimiento e implementación del acuerdo colectivo, en condiciones de oportunidad, trazabilidad y responsabilidad institucional."                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>ARTÍCULO 12. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS DE ENCARGOS Y COMISIONES.</b> El IMCT adelantará las actuaciones necesarias para fortalecer la celeridad, publicidad, socialización y trazabilidad de los procedimientos relacionados con encargos y provisión temporal o definitiva de empleos, de conformidad con la Ley 909 de 2004, la Ley 1960 de 2019, sus decretos reglamentarios y demás normas aplicables. Para tal efecto, la entidad documentará y socializará el procedimiento correspondiente e informará, a través de los medios institucionales disponibles, las vacantes temporales o definitivas que deban proveerse, respetando en todo caso los requisitos del empleo, el manual específico de funciones, el régimen de carrera administrativa y las competencias legales de la autoridad nominadora. |
| <b>ARTÍCULO 13. DOTACIÓN.</b> El IMCT, a partir de la firma del presente acuerdo y por los años subsiguientes, al momento de planear y adquirir la dotación legal correspondiente, tendrá en cuenta criterios de pertinencia, calidad y diferenciación funcional respecto de los servidores beneficiarios, de acuerdo con las funciones que desempeñen, la normativa vigente y la disponibilidad presupuestal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                 |                     |                                                                                                                   |                                                |
|-----------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| CÓDIGO: DEP-F-7 | ACTO ADMINISTRATIVO | <br>ALCALDÍA DE<br>BUCARAMANGA | Instituto<br>Municipal de<br>Cultura y Turismo |
| VERSIÓN: 01     |                     |                                                                                                                   |                                                |
| FA: 12/06/2024  |                     |                                                                                                                   |                                                |

RESOLUCIÓN NÚMERO 230 DE 2026

30 DE JUNIO DE 2026

**POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL ACUERDO COLECTIVO SINGULAR FINAL 2026-2027 SUSCRITO ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA - IMCT Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES ASTDEMP Y USCTRAB Y SE CONFORMA EL COMITÉ BIPARTITO DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO COLECTIVO SINDICAL SUSCRITO.**

**LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA,**

| ACUERDO COLECTIVO SINGULAR 2026 - 2027                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ARTÍCULO 14. INCREMENTO SALARIAL:</b> La Entidad se compromete a realizar un incremento salarial del 5% adicional al otorgado por el Gobierno Nacional únicamente para la vigencia 2026, incluyendo el retroactivo respectivo. Este reajuste se aplicará respetando los límites máximos establecidos por el Gobierno Nacional.</p> <p>Para los años subsiguientes, los Funcionarios del IMCT tendrán como mínimo el incremento estipulado por el Gobierno Nacional para cada vigencia, más lo decretado por la Administración Municipal de Bucaramanga para sus empleados públicos. Este reajuste se aplicará respetando los límites máximos establecidos por el Gobierno Nacional y las disposiciones emitidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Artículo 15. Actualización y capacitación – asignación anual de recursos.:</b> “El IMCT fortalecerá los procesos de actualización, formación y capacitación de sus empleados públicos, mediante la revisión, adopción o implementación de procedimientos internos que regulen criterios de acceso, priorización, asignación y seguimiento de los beneficios educativos que resulten procedentes.</p> <p>Para tal efecto, la entidad gestionará la suscripción o continuidad de convenios con instituciones de educación superior o entidades de formación reconocidas, orientados al desarrollo de programas de formación y actualización, de conformidad con las necesidades institucionales, el Plan Institucional de Capacitación, los planes de bienestar o estímulos aplicables.</p> <p>Así mismo, a partir de la vigencia 2027 y por los años subsiguientes, el IMCT gestionará y destinará anualmente 5 SMMLV para la financiación exclusiva y permanente de dichos programas, con un incremento mínimo anual del 5 %, de conformidad con el Plan de Estímulo.</p>                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Artículo 16. Permisos académicos para estudios de pregrado y posgrado:</b> El IMCT podrá otorgar permiso académico compensado a los empleados públicos que adelanten programas académicos de educación superior en modalidad de posgrado, en instituciones legalmente reconocidas, hasta por dos (2) horas diarias o hasta cuarenta (40) horas mensuales, de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.5.5.19 del Decreto 1083 de 2015 o la norma que lo modifique, sustituya o adicione. El otorgamiento estará sujeto a las necesidades del servicio, previa solicitud escrita del servidor, acreditación de matrícula vigente, presentación del horario académico, concepto del jefe inmediato y definición expresa de la forma de compensación del tiempo utilizado.</p> <p>Para estudios de pregrado, técnico, tecnológico, cursos, diplomados u otros procesos de formación no cobijados por la figura de permiso académico compensado, el IMCT podrá evaluar alternativas de apoyo tales como flexibilización horaria, permisos ordinarios puntuales, inclusión en el Plan Institucional de Capacitación, programas de bienestar o estímulos, siempre que exista disponibilidad administrativa y no se afecte la prestación del servicio.</p> |

|                 |                     |                                                                                                                  |                                                |
|-----------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| CÓDIGO: DEP-F-7 | ACTO ADMINISTRATIVO | <br>ALCALDÍA DE<br>BUCARAMANGA | Instituto<br>Municipal de<br>Cultura y Turismo |
| VERSIÓN: 01     |                     |                                                                                                                  |                                                |
| FA: 12/06/2024  |                     |                                                                                                                  |                                                |

RESOLUCIÓN NÚMERO 230 DE 2026

30 DE JUNIO DE 2026

**POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL ACUERDO COLECTIVO SINGULAR FINAL 2026-2027 SUSCRITO ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA - IMCT Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES ASTDEMP Y USCTRAB Y SE CONFORMA EL COMITÉ BIPARTITO DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO COLECTIVO SINDICAL SUSCRITO.**

**LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA,**

| ACUERDO COLECTIVO SINGULAR 2026 - 2027                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Artículo 17. Proceso de modernización:</b> El IMCT garantizará espacios de información, socialización y diálogo con las organizaciones sindicales presentes en la entidad durante el proceso de modernización, con el fin de dar a conocer su alcance, cronograma e impactos institucionales y de recibir observaciones y recomendaciones desde fases preliminares, de las cuales se dejará constancia.</p> <p>Cuando el proceso implique la modificación o actualización del manual específico de funciones y competencias laborales, se surtirá la consulta o socialización prevista en la normatividad vigente. Estos espacios no constituyen una instancia decisoria, comisión permanente ni requisito de aprobación del estudio técnico o de los actos administrativos, cuya adopción corresponde exclusivamente a las autoridades competentes del IMCT, conforme a la Constitución y la ley.</p> <p>En materia de estabilidad laboral, el IMCT respetará el marco constitucional, legal y jurisprudencial aplicable, garantizando el debido proceso, la estabilidad laboral reforzada cuando proceda y los mecanismos de protección especial previstos en el ordenamiento jurídico.</p>                                                                                                                                                                       |
| <p><b>ARTÍCULO 18. PRESUPUESTO ANUAL.</b> El IMCT, realizará las gestiones necesarias ante la administración municipal y el Concejo de Bucaramanga, para garantizar el presupuesto requerido para el Plan Institucional de Capacitación - PIC y Plan Institucional de Bienestar Social y Estímulos - PIB de la vigencia 2027 y subsiguientes.</p> <p>El IMCT a partir de la vigencia 2027, incrementará anualmente el PIC y PIB como mínimo el 5% respecto del año anterior, para dar cumplimiento a los planes y programas establecidos por la Entidad.</p> <p>El IMCT a través del PIB e incentivos otorgará, un auxilio de estudio para hijos de los Funcionarios Públicos que se encuentren cursando estudios de preescolar, básica primaria, básica secundaria y media por el valor del cincuenta por ciento (50%) del SMLMV. Se reconocerá un solo estímulo por funcionario por cada vigencia, independientemente del número de hijos. Este beneficio no es excluyente de los beneficios de estímulo a la formación superior.</p> <p>El IMCT dentro del PIC incluirán, sin limitación de otros temas propuestos, temas relacionados con: equidad de género, respeto por los derechos humanos, atención y prevención de la discriminación, hostigamiento, prevención del acoso y maltrato laboral, prevención de toda clase de violencias y enfoque diferencial.</p> |
| <p><b>ARTICULO 19. BIENESTAR.</b> El IMCT se compromete a socializar con los funcionarios el PIB de la vigencia conforme a lo establecido en la normatividad vigente.</p> <p>Igualdad de condiciones para el disfrute del Plan de Bienestar:<br/>Independientemente de la modalidad en que el funcionario disfrute la ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN del PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL, el IMCT concederá la misma cantidad de días y bajo los mismos términos de forma igualitaria, atendiendo los términos y condiciones previamente establecidos por el IMCT.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

RESOLUCIÓN NÚMERO 230 DE 2026

30 DE JUNIO DE 2026

POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL ACUERDO COLECTIVO SINGULAR FINAL 2026-2027 SUSCRITO ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA - IMCT Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES ASTDEMP Y USCTRAB Y SE CONFORMA EL COMITÉ BIPARTITO DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO COLECTIVO SINDICAL SUSCRITO.

LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA,

| ACUERDO COLECTIVO SINGULAR 2026 - 2027                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------------|----------|-------------------------|-----------------|-------------------|---------|-------------------------------------------------|---------|--|
| <p>Auxilio para gafas formuladas:</p> <p>A partir de la firma del presente acuerdo y por los años subsiguientes, el IMCT reconocerá a los Funcionarios Públicos un auxilio económico para la adquisición de gafas formuladas, equivalente al setenta por ciento (70%) de un (1) SMMLV, previa presentación de la respectiva fórmula médica expedida por profesional autorizado.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |
| <p><b>ARTICULO 20. PÓLIZA DE VIDA GRUPO.</b></p> <p>El IMCT realizará la planeación necesaria para mantener y garantizar la vigencia permanente de una Póliza Colectiva de Seguro de Vida, a favor de los Funcionarios Públicos de la planta, con los siguientes amparos:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |
| <table><tr><th>AMPAROS</th><th>VALOR ASEGURADO</th></tr><tr><td>FALLECIMIENTO POR CUALQUIER CAUSA</td><td>60 SMLMV</td></tr><tr><td>INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE</td><td>60 SMLMV</td></tr><tr><td>INDEMNIZACION POR DESMEMBRACIÓN</td><td>60 SMLMV</td></tr><tr><td>ENFERMEDADES GRAVES 60%</td><td>60% DE 60 SMLMV</td></tr><tr><td>AUXILIO FUNERARIO</td><td>8 SMLMV</td></tr><tr><td>RENTA POR HOSPITALIZACION – a partir del 3 día*</td><td>2 SMLDV</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | AMPAROS         | VALOR ASEGURADO | FALLECIMIENTO POR CUALQUIER CAUSA | 60 SMLMV | INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE | 60 SMLMV | INDEMNIZACION POR DESMEMBRACIÓN | 60 SMLMV | ENFERMEDADES GRAVES 60% | 60% DE 60 SMLMV | AUXILIO FUNERARIO | 8 SMLMV | RENTA POR HOSPITALIZACION – a partir del 3 día* | 2 SMLDV |  |
| AMPAROS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | VALOR ASEGURADO |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |
| FALLECIMIENTO POR CUALQUIER CAUSA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 60 SMLMV        |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |
| INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 60 SMLMV        |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |
| INDEMNIZACION POR DESMEMBRACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 60 SMLMV        |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |
| ENFERMEDADES GRAVES 60%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 60% DE 60 SMLMV |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |
| AUXILIO FUNERARIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 8 SMLMV         |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |
| RENTA POR HOSPITALIZACION – a partir del 3 día*                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2 SMLDV         |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |
| <p>*Reconocimiento por hospitalización a partir del tercer (3) día y hasta por treinta (30) días. Esta cobertura se tendrá hasta por tres (3) eventos por la vigencia de la póliza a razón de cada funcionario, la cual no será acumulable.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |
| <p><b>ARTÍCULO 21. TARDE DE JUEGO/PROCESOS LÚDICOS.</b> El IMCT reconocerá el beneficio denominado 'Jornada de Juego/Procesos Lúdicos' a los empleados públicos que tengan hijos entre cero (0) y doce (12) años de edad, consistente en un único permiso remunerado de hasta cuatro (4) horas dentro de la jornada laboral, durante el mes de octubre de cada vigencia, en uno de los días de la semana de receso escolar establecida en el calendario académico.</p> <p>Su disfrute será voluntario, deberá ser solicitado y concertado previamente con el jefe inmediato, y estará sujeto a la adecuada prestación del servicio. Este beneficio no será acumulable, no podrá compensarse en dinero ni adicionarse a vacaciones, licencias, permisos u otras situaciones administrativas.</p> |                 |                 |                                   |          |                                |          |                                 |          |                         |                 |                   |         |                                                 |         |  |

|                 |                     |                                                                                                                   |                                                |
|-----------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| CÓDIGO: DEP-F-7 | ACTO ADMINISTRATIVO | <br>ALCALDÍA DE<br>BUCARAMANGA | Instituto<br>Municipal de<br>Cultura y Turismo |
| VERSIÓN: 01     |                     |                                                                                                                   |                                                |
| FA: 12/06/2024  |                     |                                                                                                                   |                                                |

**RESOLUCIÓN NÚMERO 230 DE 2026**

**30 DE JUNIO DE 2026**

**POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL ACUERDO COLECTIVO SINGULAR FINAL 2026-2027 SUSCRITO ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA - IMCT Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES ASTDEMP Y USCTRAB Y SE CONFORMA EL COMITÉ BIPARTITO DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO COLECTIVO SINDICAL SUSCRITO.**

**LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA,**

**ARTÍCULO SEGUNDO:**      **Confórmese** el Comité Bipartito de Seguimiento del Acuerdo Colectivo Singular Final 2026-2027, conforme a lo dispuesto en el artículo 2.2.2.4.18 del Decreto 243 de 2024, encargado de verificar el cumplimiento e implementación de los compromisos pactados. En este sentido, se deja constancia de que el Comité estará integrado de la siguiente manera:

**Representante de la entidad – IMCT:** JAIME ALBERTO PABÓN PÉREZ, Jefe de la Oficina Asesora Jurídica.

**Representante de la Comisión Negociadora Unificada Sindical:** ANYERSON DALLOS RUEDA – ASTDEMP.

**Parágrafo. Definición de lineamientos de funcionamiento del comité.** Las partes acuerdan que el Comité Bipartito tendrá como función principal realizar el seguimiento a la implementación, ejecución y cumplimiento del Acuerdo Colectivo, conforme a lo establecido en el Decreto 243 de 2024. En desarrollo de lo anterior, se establecen los siguientes lineamientos:

- El Comité adoptará un reglamento interno que regulará su funcionamiento.
- Se definirá un cronograma de trabajo para el seguimiento al cumplimiento de los compromisos.
- En cada sesión se levantarán actas claras, breves y precisas, en las que se dejará constancia del avance en la ejecución del acuerdo.
- El Comité evaluará periódicamente el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

En caso de evidenciarse situaciones de incumplimiento:

- Se convocará a los responsables institucionales.
- Se analizarán las causas que originaron el incumplimiento.
- Se concertarán plazos razonables para su cumplimiento.

Así mismo, se deja constancia de que los representantes de los empleados públicos gozarán de las garantías de permiso

|                 |                     |                                                                                                                   |                                                |
|-----------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| CÓDIGO: DEP-F-7 | ACTO ADMINISTRATIVO | <br>ALCALDÍA DE<br>BUCARAMANGA | Instituto<br>Municipal de<br>Cultura y Turismo |
| VERSIÓN: 01     |                     |                                                                                                                   |                                                |
| FA: 12/06/2024  |                     |                                                                                                                   |                                                |

**RESOLUCIÓN NÚMERO 230 DE 2026**

**30 DE JUNIO DE 2026**

**POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL ACUERDO COLECTIVO SINGULAR FINAL 2026-2027 SUSCRITO ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA - IMCT Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES ASTDEMP Y USCTRAB Y SE CONFORMA EL COMITÉ BIPARTITO DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO COLECTIVO SINDICAL SUSCRITO.**

**LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA,**

sindical para el desarrollo de las actividades propias del Comité.

**ARTÍCULO TERCERO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y contra ella no procede recurso alguno.

**COMUNÍQUESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

Expedida en Bucaramanga, a los treinta (30) días del mes de junio de dos mil veintiséis (2026).

  
**NATHALIA MELISSA TORRES CÁRDENAS**  
Directora General

Proyectó: Alba Yolanda Peñaloza P – Contratista.  
Revisó aspectos Jurídicos: Zuly Milena Escudero Sepúlveda – Abogada CPS Oficina Asesora Jurídica.  
Revisó aspectos Administrativos: Jenny Patricia Carreño García - Subdirectora Administrativa y Financiera.  
Revisó aspectos Jurídicos: Jaime Alberto Pabón Pérez – Jefe Oficina Asesora Jurídica.